

Vom frühen Interesse zur bewussten Bewerbung

Mehr passende Azubis – durch Sichtbarkeit
entlang der Ausbildungsentscheidung

Exklusiv
für Sie!



Zu wenig Orientierung. Zu wenig Passung. Zu viele Fehlstarts.

Für junge Talente ist die Wahl des passenden Ausbildungsberufs oft mit Unsicherheit verbunden. Stimmen Berufsbild, Erwartungen und persönliche Stärken nicht überein, sind Frust und Ausbildungsabbrüche häufig die Folge.

44%

können sich ihre berufliche
Zukunft nur schwer vorstellen

25%

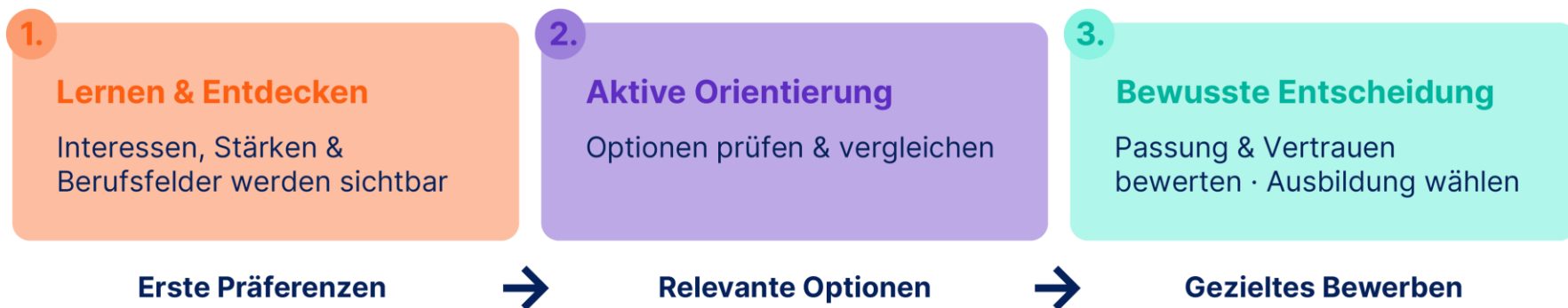
haben schon über einen Aus-
bildungsabbruch nachgedacht

30%

der Ausbildungsverträge
werden vorzeitig gelöst

Ausbildungsentscheidungen entstehen lange vor der Bewerbung.

8 von 10 Azubis beschäftigen sich bereits Jahre vor ihrer Bewerbung mit ihrer beruflichen Zukunft. Aus ersten Interessen und Stärken werden durch Orientierung konkrete Optionen – und schließlich die bewusste Entscheidung.



Zwei Plattformen. Zwei Entscheidungsphasen. Mehr **relevante Touchpoints**.

Ihr Vorteil: Unternehmen werden früh mit ihrem Ausbildungsangebot verbunden – und sind präsent, sobald sich potenzielle Bewerber:innen orientieren und für einen konkreten Ausbildungsweg entscheiden.



Frühe Sichtbarkeit im Lern- & Schulumfeld – dort, wo Interessen entstehen und erste Bezüge zu Berufsfeldern wachsen.

6,5 Mio.

bis zu
Lernende / Monat

30+ Mio.

Seitenaufrufe / Monat

1,2+ Mio.

Social-Media-Follower:innen



Bewerbungsnahe Orientierung & Entscheidung: Berufe verstehen, Arbeitgeber vergleichen, Ausbildungsstellen finden.

2,4 Mio.

bis zu
Suchende / Monat

5.600+

Partnerunternehmen

3+ Mio.

Bewerben-Klicks (2025)

Maximale Chancen auf Azubis, die **wirklich passen**.

Mit dem **Recruiting-Plus** von Studyflix und Ausbildung.de werden Sie entlang der gesamten Nachwuchskräfte-Journey sichtbar – vom ersten Kontakt im Lern- und Schulumfeld bis zur konkreten Bewerbung. So wird aus früher Aufmerksamkeit fundierte Orientierung und eine bewusste Entscheidung für Ihr Ausbildungsangebot.



Präferenzen prägen

Sichtbar sein, wenn Interesse an Branchen und Berufsfeldern entsteht.



Wiedererkennung schaffen

Präsent bleiben, wenn Optionen geprüft und konkretisiert werden.



Passung erhöhen

Mit höherer Chance zur bewussten Wahl werden.

Bewusstere Entscheidungen. Mehr passende Bewerbungen.

Nachwuchskräfte, die langfristig zu
Ihrem Unternehmen passen.

Jetzt zu Recruiting-Plus beraten lassen!